



สำนักนายกรัฐมนตรี



สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) :

ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2564



ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
พ.ศ. 2564

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 (3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ประกอบกับข้อ 17 ของระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2562 ผู้อำนวยการจึงออก ระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกระเบียบสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2556

ข้อ 3 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 เว้นแต่จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน

“ส่วนงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในและส่วนงานกลางของสำนักงาน

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานของสำนักงานที่คณะกรรมการมีมติให้จัดตั้งขึ้น เพื่อดำเนินการกิจอย่างใดอย่างหนึ่งที่อยู่ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ไม่ว่าจะเรียกชื่อว่า สถาบัน หรือชื่ออื่นใด

“ส่วนงานกลาง” หมายความว่า ส่วนงานภายในของสำนักงานที่คณะกรรมการมีมติให้จัดตั้งขึ้น เพื่อดำเนินการกิจสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของสำนักงานและหน่วยงานภายในรวมถึงการดำเนินการกิจส่งเสริมการเรียนรู้และนวัตกรรมการเรียนรู้ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนา องค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานตามมาตรา 30 แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราช กฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 แต่ไม่รวมถึง ผู้อำนวยการ เว้นแต่ความในระเบียบนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

“กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายถึง กองทุนซึ่งสำนักงานและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งขึ้น ประกอบด้วยเงินที่สมาชิกสะสมจ่าย เงินที่สำนักงานจ่ายสมทบ เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และให้หมายความรวมถึงผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว เพื่อจ่ายให้ในกรณีที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามระเบียบนี้

“กองทุน” หมายถึง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งจัดตั้งขึ้นตามระเบียบนี้ และตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“เงินเดือน” หมายถึง เงินเดือนหรือค่าจ้างที่สำนักงานจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นค่าตอบแทนการทำงาน แต่ไม่รวมค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินเพิ่มหรือผลประโยชน์อื่นใด

“เงินสะสม” หมายถึง เงินที่ผู้ปฏิบัติงานจ่ายจากเงินเดือนที่ได้รับจากสำนักงานเข้ากองทุนตามเงื่อนไข และข้อกำหนดที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้

“เงินสมทบ” หมายถึง เงินที่สำนักงานได้จ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ 5 ให้สำนักงานจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้ปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ โดยผู้ปฏิบัติงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือนที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับก่อนหักภาษี และสำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียว กับที่ผู้ปฏิบัติงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยเป็นอัตราเพิ่มขึ้นตามอายุงานของผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

อายุงานของผู้ปฏิบัติงาน	สำนักงานจ่ายเงินสมทบ/ร้อยละของเงินเดือน
นับตั้งแต่เข้าทำงานแต่ยังไม่ครบปี	ร้อยละ 5
ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป แต่ยังไม่ครบ 3 ปี	ร้อยละ 6
ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป แต่ยังไม่ครบ 5 ปี	ร้อยละ 7
ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	ร้อยละ 8

ข้อ 6 การขอรับเงินสะสม เงินสมทบ และประโยชน์จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เป็นไปตามข้อบังคับของกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กรณีผู้ปฏิบัติงานมีเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ให้มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวเมื่อผู้ปฏิบัติงานพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

ในกรณีผู้ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสำนักงานเป็นการชั่วคราวตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และได้ปฏิบัติงานจนครบตามกำหนดแล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวเมื่อกลับไปปฏิบัติราชการยังต้นสังกัดเดิม หรือเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

ความในวรรคสองและสาม มิให้ใช้บังคับแก่กรณีที่มีการพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานนั้น เกิดจากการกระทำความผิดและได้รับโทษปลดออกตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ 7 ในกรณีที่มีได้มีการจ่ายเงินสมทบหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบนั้นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้คงเงินดังกล่าวไว้ในกองทุน

ข้อ 8 สำนักงานตกลงจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในระยะเริ่มต้นในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงานเป็นทุนประเดิมรายบุคคล โดยคิดคำนวณตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2547 จนถึงวันจัดตั้งกองทุน แต่ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่บรรจุแต่งตั้งผู้นั้นเป็นผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ 9 การใดไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้สำนักงานถือปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างสำนักงานและบริษัทจัดการกองทุน โดยให้อยู่ภายใต้ข้อบังคับของกองทุนตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 10 ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งใดๆ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาในการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564



(นายอริปิตย์ บำรุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้